



**COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO  
(CPA)  
PLANEJAMENTO 2013**

Documento elaborado pela CPA da FAINC com o objetivo de atender às exigências do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior- SINAES, instituído pela Lei nº 10861, de 14 de abril de 2004.

**SANTO ANDRÉ – SP  
2013**

## **COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO (CPA)**

### **Prof. João Bosco Rodrigues de Oliveira**

Coordenador da CPA (Curso de Biblioteconomia)

### **Profa. Marilim Fogo**

Representante dos Docentes (Curso de Biblioteconomia)

### **Profa. MS. Carla Balzano de Mattos**

Representante dos Docentes (Curso de Nutrição)

### **Jacqueline Jesus Freires**

Representante dos Discentes (Curso de Nutrição)

### **Rafael Lui do Espírito Santo**

Representante dos Discentes (Curso de Comunicação Social)

### **Gláucia Saspadini Lanzoni**

Representante da comunidade civil (Prefeitura Municipal de Santo André)

## SUMÁRIO

	Apresentação	4
<b>1</b>	Dados da Instituição	5
<b>2</b>	Comissão Própria de Avaliação (CPA)	6
<b>2.1</b>	Objetivos da CPA na FAINC	6
<b>2.1.1</b>	Objetivo geral	6
<b>2.1.2</b>	Objetivos específicos	6
<b>2.2</b>	Da constituição da CPA	7
<b>3</b>	Planejamento 2013	8
<b>3.1</b>	Metas de 2013	8
<b>4</b>	Planejamento Operacional	9
<b>4.1</b>	Relatório de 2012	9
<b>4.2</b>	Sensibilização: ações estratégicas	9
<b>4.3</b>	Eleição de Novos Membros	10
<b>4.4</b>	Projeto de Autoavaliação Institucional	10
<b>4.4.1</b>	Objetivos da Autoavaliação	10
<b>4.4.2</b>	Procedimentos Metodológicos	11
<b>5</b>	Considerações Finais	12

## **APRESENTAÇÃO**

Em atendimento ao que dispõe a Lei 10.861, de 14 de abril de 2004 que institui a obrigatoriedade da Avaliação Institucional e por entender a importância do SINAES para o desenvolvimento da IES, as Faculdades Integradas Coração de Jesus (FAINC) nomeia e constitui a sua CPA.

A Comissão Própria de Avaliação (CPA) busca construir conhecimentos da realidade acadêmica da FAINC, permitindo desenvolver propostas para solução de situações e conflitos que desviam do plano institucional no cumprimento de sua missão e sua constância de propósitos de aperfeiçoar a qualidade de ensino dos cursos existentes.

O Projeto de Autoavaliação Institucional em seu final deverá apresentar as informações que atendem às determinações legais instituídas pela CONAES e, no sentido mais amplo, refletir o processo de amadurecimento da cultura de avaliação na FAINC através do conjunto de atividades, ações e debates que norteiam a revisão contínua dos valores e objetivos institucionais.

Desta forma, a participação dos atores institucionais no processo de avaliação da instituição torna-se essencial na medida em que permite identificar aspectos referentes às fragilidades e potencialidades institucionais. Tornando-se, então, uma importante ferramenta para análise, reflexão e construção de novas formas de aprendizagem, comunicação e ações de transformação.

## **1 DADOS DA INSTITUIÇÃO**

**Nome:** Faculdades Integradas Coração de Jesus

**Código da IES:** 662

**Categoria:** Faculdades Integradas

**Caracterização da IES:** Instituição privada sem fins lucrativos

**Estado:** São Paulo

**Município:** Santo André-SP

Rua Siqueira Campos n. 483 – Centro – CEP: 09020-240 – [www.fainc.com.br](http://www.fainc.com.br)

### **Diretoria:**

**Diretor:** Prof. Dr. Wellington de Oliveira

**Diretora Administrativa:** Ir. Célia Regina Querido

**Vice-Diretora:** Ir. Ivone Braga Rezende

**Secretaria Geral:**

## **2 COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO (CPA)**

Conforme determina a Lei 10.861, de 14 de abril de 2004, cada instituição de ensino superior deve constituir a sua Comissão Própria de Avaliação (CPA).

### **2.1 Objetivos da CPA na FAINC**

#### **2.1.1 Objetivo Geral**

Atingir metas necessárias e exequíveis a curto, médio e longo prazo, que possibilitem elevar a qualidade do ensino, da pesquisa e da extensão e o desempenho institucional, com vistas a excelência na prestação de serviços educacionais pela Instituição em compromisso com o desenvolvimento do indivíduo e da sociedade, partindo-se da identificação das fragilidades e potencialidades da instituição e a ação comprometida da sua comunidade acadêmica.

A Comissão Própria de Avaliação (CPA) na FAINC terá como meta, primar pela qualidade na formação de seus discentes, propiciando, aos mesmos, programas de desenvolvimento educacional contínuo e, paralelamente, fornecer a instituição, subsídios qualitativos, fundamentados em avaliações contínuas de seus membros dos segmentos de ensino, pesquisa e extensão.

#### **2.1.2 Objetivos específicos**

I - Consolidar a missão da Instituição enfatizando os aspectos sociais, políticos, filosóficos, éticos e religiosos contemplados em sua ação e gestão educativa;

II – Assumir a responsabilidade pela condução dos procedimentos de avaliação interna da FAINC, pela sistematização e pela prestação das informações solicitadas pelo INEP.

III - Analisar continuamente a ação educativa da FAINC com clareza, profundidade e abrangência, possibilitando a avaliação de seu Plano de Desenvolvimento Institucional;

IV - Instalação de um sistema de informação que disponibilize os resultados das avaliações a todas as áreas da IES, com objetivo de promover ações corretivas e melhorias necessárias;

V – Consolidar o sistema de avaliação institucional contribuindo para ampliar o reconhecimento e a credibilidade da FAINC na sociedade.

## **2.2 Da Constituição da CPA**

Os membros da CPA da FAINC representaram segmentos da comunidade universitária e da sociedade civil, contemplados na Lei 10.861 de 14 de abril de 2004.

Devido às ocorrências de saídas de professores e funcionários que faziam parte da Comissão de 2011/2012, contamos com a seguinte composição para o início do primeiro semestre de 2013:

**Coordenação:** Prof. João Bosco Rodrigues de Oliveira

**Profa. Marilim Fogo**

Representante dos Docentes (Curso de Biblioteconomia)

**Profa. Ms. Carla Balzano de Mattos**

Representante dos Docentes (Curso de Nutrição)

**Jacqueline Jesus Freires**

Representante dos Discentes (Curso de Nutrição)

## **Rafael Lui do Espírito Santo**

Representante dos Discentes (Curso de Comunicação Social)

## **Gláucia Saspadini Lanzoni**

Representante da comunidade civil (Prefeitura Municipal de Santo André)

### **3. PLANEJAMENTO 2013**

O plano de ação da CPA da FAINC abrange os aspectos da vida acadêmica em funções das 10 dimensões avaliativas do SINAES e visa oferecer à comunidade interna subsídios para a reflexão e transformação de seu próprio plano de desenvolvimento institucional, tendo em vista o alcance da sustentabilidade financeira, da excelência acadêmica e eficiência administrativa.

Baseado nesta concepção a CPA 2013 revê suas ações oferecendo um novo planejamento em função de ocorrências internas e propõe ações que promovam a participação mais efetiva de seus membros e comunidade interna.

#### **3.1 Metas de 2013**

<b>PLANEJAMENTO 2011/2012</b>	Jan.	Fev.	Mar.	Abr.	Mai	Jun.
1. Avaliação e Aprovação do Relatório 2012		■	■			
1.1 Postagem do Relatório de 2012		■	■			
2. Sensibilização da CPA 2013		■	■			
3. Convocação para Eleição de novos membros		■	■			
4. Projeto de autoavaliação institucional		■	■	■		
4.1 Execução da auto-avaliação					■	
4.2 Análise dos resultados						■
4.3 Relatório final da auto-avaliação						■
4.4 Divulgação de resultados						■
5. Elaboração de projetos específicos						■



## **4. Plano Operacional**

### **4.1 Relatório de 2012**

Apresentar as ações desenvolvidas pela FAINC nas seguintes dimensões:

- Ações efetivadas e melhorias desenvolvidas na qualificação da instituição e seus membros.
- Realizações dos cursos atuais.
- Ações efetivadas pela CPA.

O relatório final deverá ser postado em conformidade com a data disponibilizada de acesso ao E-MEC para o devido envio do documento. Nossa pretensão é efetuar a postagem até o dia 20 de março de 2013.

### **4.2 Sensibilização sobre a CPA: Ações estratégicas**

- Coordenadores de Cursos: Os coordenadores de ensino atuais devem passar por uma sensibilização visando transformá-los em agentes multiplicadores da CPA junto à sua equipe de docentes e discentes.
- Discentes: A CPA deve desenvolver a sensibilização dos alunos, visando uma integração generalista ao SINAES através do Plantão da CPA e e-mail dos alunos e sensibilizando-os para eleição de novos membros da CPA.
- Corpo técnico administrativo: Promover a integração do corpo técnico-administrativo sobre a atuação da CPA.

- Docentes: Em sincronismo com as coordenações de cursos, deve desenvolver tal sensibilização junto aos professores visando à eleição de novos membros da CPA.

#### **4.3 Eleição de Novos Membros para 2013**

- Após a sensibilização da comunidade a Coordenação da CPA irá divulgar os mecanismos para a eleição de seus membros para gestão de 2013/2014.
- A eleição será realizada no final do mês de março.

#### **4.4 Projeto de Autoavaliação Institucional**

- O último projeto de autoavaliação institucional realizado pela CPA data do final de 2010. Este trabalho visa dar continuidade ao processo de avaliações internas implementadas nos últimos anos pela FAINC. Assim, temos a proposta inicial para realizarmos uma nova avaliação no final do primeiro semestre de 2013

##### **4.4.1 Objetivos da autoavaliação**

- a) Colocar em questão a qualidade do conjunto de atividades cumpridas pela Instituição;
- b) Identificar as causas das suas fragilidades e suas potencialidades;
- c) Aumentar a consciência pedagógica e a capacidade profissional do corpo docente e de seu corpo técnico administrativo;

- d) Questionar e fortalecer as relações de cooperação entre os diversos atores institucionais;
- e) Tornar mais efetiva a vinculação da Instituição com a comunidade acadêmica e externa;
- f) Refletir acerca da relevância científica e social de suas atividades e produções;
- g) Gerar conhecimento de pesquisas da CPA e seus membros;
- h) Prestar contas a sociedade.

#### **4.4.2 Procedimentos Metodológicos da auto-avaliação**

Levando-se em consideração os pressupostos que embasam a avaliação institucional e os objetivos propostos neste projeto, propõe-se a realização de reuniões, entrevistas com grupos focais e debates para sensibilizar a comunidade acadêmica acerca da importância da avaliação institucional.

Questionários e entrevistas serão testados e aprovados por todos os membros da Comissão, que se dividirá em pequenos grupos de trabalho, desejando-se que todas as dez dimensões propostas pela CONAES sejam avaliadas.

## **5. Considerações finais**

O trabalho desenvolvido pela CPA envolve em sua amplitude a preocupação constante em sensibilizar a força de trabalho de gestores, docentes e alunos da FAINC para o cumprimento da avaliação constante e o retorno que oferece a cada membro da instituição no conhecimento de seu desempenho, ajudando-o a criar mudanças e estimulando-o ao aperfeiçoamento profissional e a formação ao longo da vida acadêmica de todos seus membros

Santo André, 05 de Janeiro de 2013.